

Név: Tóth-Simon Andrea

Folyamatazonosító: H09HEB5IZCBGHI89

Oktatási azonosító: 78123842475

Eredmény rögzítésének dátuma: 2023. febr. 25.

Területek értékelése

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében. Megfelelő

A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba. Fejleszthető

A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába. Megfelelő

A helyi tanterv és a tanmenetek összhangjának megvalósulása, a tantervi követelmények teljesítésének biztosítása. Fejleszthető

A differenciálás és az adaptív oktatás gyakorlatának megvalósulása az intézményben. Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek ⤴

A differenciálás a mindennapi tevékenység része, minden tanítási órán, és tanórán kívüli tevékenységben is megfigyelhető a tanulók igényeihez igazítva, ami megjelenik a tanmenetekben is.

Fejleszthető tevékenységek ⤴

A kompetenciamérések eredményeinek kiértékelése, elemzése, levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba. A tagintézményre vonatkozó helyi tanterv elkészítése, majd ezzel a tanmenetek összhangjának megteremtése.

2. Az intézményi szervezetenek és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.	Megfelelő
Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.	Megfelelő
Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.	Kiemelkedő
Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többcsatornás kommunikáció alkalmazása.	Megfelelő
Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.	Megfelelő
Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek ^

Az intézményi erőforrásokat rendszeres elemzi és szervezi hatékony felhasználásukat. Rendszeresen pályáznak eredményesen az erőforrások bővítése érdekében. Az intézményvezető hatékonyan működteti a támogató kapcsolatrendszert.

Fejleszthető tevékenységek ^

A honlap, és a közösségi média használata, a Kréta felülete, mint kommunikációs csatorna használata, fejleszthető terület. Javasolt egy külső szakember segítségét kérni a honlap frissítéséhez, karbantartásához.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása -

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.	Megfelelő
A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.	Kiemelkedő
Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.	Megfelelő
Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.	Megfelelő
A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek ^

A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás a mindennapi élet része, szükséges az intézmény fennmaradása érdekében. A tagintézményvezető a változásokra, innovációra nyitott, támogató, amennyiben ez az intézmény életébe, arculatába illeszthető, és van megfelelő humán erőforrás a megvalósításához.

Fejleszthető tevékenységek ^

Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása területén a bizottság tagjai nem kívánnak fejleszthető tevékenységet megjelölni.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása	-
A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.	Fejleszthető
A humán erőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.	Megfelelő
A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.	Kiemelkedő
Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.	Megfelelő
Az intézmény pedagógiai programjával és a pedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.	Fejleszthető
A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.	Megfelelő
A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.	Kiemelkedő

Kiemelkedő tevékenységek ⤴

Az intézményi folyamatok megvalósítása során megjelenő döntésekbe, döntések előkészítésébe teljes mértékben bevonja az intézmény munkatársait és partnereit. A munkavégzést támogató szervezeti kultúrát biztosít.

Fejleszthető tevékenységek ⤴

A belső intézményi ellenőrzési-értékelési rendszer kialakításában és működtetésében jelentősebb szerep vállalására van szükség. Az önértékelési rendszer működtetése a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése -

Erősségeinek és fejlesztendő területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemlélése.	Fejleszthető
Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.	Kiemelkedő
A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.	Fejleszthető

Kiemelkedő tevékenységek ⤴

A vezetői hatékonyság fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség. Hitelesen kommunikál.

Fejleszthető tevékenységek ⤴

A második vezetői ciklusra a vezetői program az intézményében folyó oktató-nevelő munkáról nem készült el. Vezetői önértékelés 2 évenkénti elvégzésével erősségeinek, és fejlesztendő területeinek meghatározása fontos lenne a vezetői munkájának kritikus szemlélésében.